

الملحق 6: سياسات ومعايير عضوية مجلس الإدارة ( بعد التعديا وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال 22 (بتاريخ 22 أبريل 2017م

## مقدمة 22-1

تهدف هذه السياسة إلى وضع معايير وإجراءات واضحة لعضوية مجلس إدارة شركة لازوردي للمجوهرات ("الشركة") تنفيذاً لأحكام المادة 22 فقرة (3) من أنظمة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية الصادرة عن مجلس إدارة هيئة السوق المالية. حيث تنص المادة 22 فقرة (3) المذكورة أعلاه على أنه من المهام الأساسية لمجلس الإدارة وضع سياسات واضحة ومحددة تنص على المعايير والإجراءات الخاصة بعضوية مجلس الإدارة وتفعيل تطبيقها بعد موافقة الجمعية العامة عليها.

تم اعتماد هذه السياسات الخاصة بعضوية وإجراءات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية للشركة المنعقدة 2018 // بتاريخ

تم إعداد هذه السياسات والمعايير والإجراءات الخاصة بعضوية مجلس إدارة الشركة وفقاً لمتطلبات كلا من نظام الشركات والتعاميم الصادرة عن وزارة التجارة والاستثمار فضلاً عن لائحة حوكمة الشركات والتعليمات الصادرة من قبل هيئة السوق المالية وكذلك النظام الأساسي للشركة.

## سياسات ومعايير عضوية مجلس إدارة الشركة 22-2

1. يجب أن يكون المرشح لعضوية مجلس الإدارة من ذوي الكفاية المهنية ممن تتوافر فيهم الخبرة والمعرفة والمهارة والاستقلال اللازم، بما يمكنه من ممارسة مهامه بكفاءة واقتدار. وفقاً لشرط عضوية مجلس الإدارة المذكورة بالمحلق (1) رقم
2. يجب أن يتمتع للمرشح لعضوية مجلس الإدارة بالقدرة الفعالة على التواصل والتفكير الاستراتيجي.
3. يكون المرشح شخصاً طبيعياً لا يقل عن 25 سنة من العمر.
4. The nominee shall not be previously convicted of dishonor or dishonesty crime, decided as bankrupt, has made arrangements or conciliation with his creditors or unfit for the Board membership in accordance with any law or instructions applied in the Kingdom.

5. ألا يكون المرشح قد سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف أو عدم الأمانة، أو صدر قرار بإفلاسه، أو اتخذ ترتيبات أو مصالحة مع دائنيه أو أصبح غير صالح لعضوية المجلس وفقاً لأي قانون أو تعليمات مطبقة في المملكة.
6. ألا يكون المرشح عضواً في مجلس الإدارة لأكثر من 5 شركات مساهمة أخرى في آن واحد.
7. ألا يكون المرشح موظفاً حكومياً.
8. يجب ألا يقل عدد الأعضاء المستقلين عن ثلث أعضاء مجلس الإدارة بينما تكون أغلبية أعضاء المجلس من الأعضاء غير التنفيذيين.
9. في حالة العضو المستقل، لا يجوز للعضو المستقل أن يتعارض مع الاستقلالية وفقاً لعوارض الاستقلالية المذكورة بالمادة (20) من لائحة حوكمة الشركات.
10. يمثل عضو مجلس الإدارة جميع المساهمين ويلتزم بما يحقق مصالح الشركة بشكل عام وليس ما يحقق مصالح مجموعة المساهمين التي يمثلها أو المجموعة التي صوتت لصالح تعيينه كعضو مجلس إدارة.
11. تنتهي عضوية عضو مجلس الإدارة من خلال استقالته أو وفاته أو بإنهائه بقرار من الجمعية العامة بصدور بنسبة 51٪ من أصوات الأسهم الممثلة في الاجتماع. أو إذا كان عضو مجلس الإدارة قد أدين سابقاً بجريمة شرف أو عدم الأمانة، أو قام بترتيبات أو مصالحة مع دائنيه أو أصبح غير صالح لعضوية المجلس وفقاً لأي قانون أو نظام أو تعليمات مطبقة في المملكة.
12. يجب على عضو مجلس الإدارة أن يستقيل قبل انتهاء فترة عضويته في مجلس الإدارة إذا فقد القدرة على العمل كعضو فعال في مجلس الإدارة (إذا لم يتمكن من ممارسة أعماله أو لم يتمكن من تخصيص الوقت اللازم أو الجهد اللازم لأداء مهامه في المجلس). في حالة تعارض المصالح، يختار عضو مجلس الإدارة إما الحصول على تصريح من الجمعية العامة يتم تجديده سنوياً أو الاستقالة.

### إجراءات عضوية مجلس الإدارة 22-3

1. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية للشركة بإعلان الترشيح الافتتاحي لعضوية مجلس إدارة الشركة وفقاً لقانون الشركات وتعاميم وزارة التجارة والاستثمار ولوائح حوكمة الشركات.

2. تقدم لجنة الترشيحات والمكافآت توصيتها إلى مجلس الإدارة بشأن الترشيح لعضوية مجلس الإدارة وفقاً للسياسات والمعايير المذكورة أعلاه.
3. يعلن أي مساهم يرغب في الترشيح لمجلس إدارة الشركة رغبته، بإخطار إدارة الشركة وفقاً للقوانين واللوائح والتعليمات والقرارات المعمول بها. ويجب أن يتضمن هذا الإشعار مقدمة للمرشح فيما يتعلق بسيرته الذاتية ومؤهلاته وخبرته العملية.
4. يجب على أي مرشح عضو سابق في مجلس إدارة شركة مساهمة أن يرفق قائمة المجالس حيث كان عضواً فيها وقائمة اللجان الدائمة التي كان عضواً فيها.
5. يجب توضيح نوع وحالة العضوية للمرشح، أي إذا كان العضو عضواً تنفيذياً أو عضواً غير تنفيذي أو عضواً مستقلاً.
6. يتم توضيح طبيعة العضوية، أي إذا كان العضو مرشحاً بصفة شخصية أو إذا كان يمثل شخصية اعتبارية.
7. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية للشركة لإرسال نسخ من إشعارات وطلبات الترشيحات ومرفقاتها وقائمة بأسماء المرشحين لكلاً من الهيئة العامة لسوق المال والإدارة العامة للشركات بوزارة التجارة والاستثمار.
8. تأخذ لجنة الترشيحات والمكافآت بعين الاعتبار أي ملاحظات تقدمها السلطات المختصة بشأن أي مرشح.

تنتخب الجمعية العامة أعضاء مجلس الإدارة للمدة المنصوص عليها وفقاً للنظام الأساسي للشركة، على أن لا تزيد هذه المدة عن ثلاث سنوات. ويجوز إعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة ما لم ينص النظام الأساسي للشركة على غير ذلك.

9. تراعي الجمعية العامة عند انتخاب أعضاء المجلس كلاً من توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت وكذلك مدى توافر القدرات والمقومات الشخصية والمهنية اللازمة للمرشح بما يمكنه من أداء واجباته كعضو مجلس إدارة بشكل فعال وفقاً لمتطلبات المادة رقم (18) من لائحة حوكمة الشركات.
10. التصويت في الجمعية العامة على أولئك الذين يتم ترشيحهم شخصياً وفقاً للسياسات والمعايير والإجراءات المذكورة أعلاه باستخدام طريقة التصويت المتراكمة تقوم الشركة بإخطار هيئة السوق المالية بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم خلال خمسة أيام عمل من تاريخ بدء دورة مجلس الإدارة أو من تاريخ تعيينهم أيهما أقرب، وكذلك أي تغييرات تطرأ على عضويتهم في غضون خمسة أيام عمل من حدوث هذه التغييرات.

## ملحق رقم (1) – شروط عضوية مجلس الإدارة. 11.

يشترط أن يكون عضو مجلس الإدارة من ذوي الكفاية المهنية ممن تتوافر فيهم الخبرة والمعرفة والمهارة والاستقلال اللازم، بما يمكنه من ممارسة مهامه بكفاءة واقتدار ويراعى أن يتوافر فيه على وجه الخصوص ما يلي:

12. The Company shall notify the Capital Market Authority of the names of the Board members and description of their memberships within five business days from the commencement date of the Board term or from the date of their appointment, whichever is shorter,, as well as any changes that may affect their membership within five business days from the occurrence of such changes.

## Appendix 1

### Article (18) Conditions for the membership of the Board

A member of the Board is required to be professionally capable and has the required experience, knowledge, skill and independence, which enable him/her to perform his/her duties efficiently. He/she shall have the following qualifications in particular:

- وذلك بأن يتمتع عضو مجلس الإدارة بمهارات قيادية تؤهله لمنح الصلاحيات بما يؤدي إلى تحفيز :القدرة على القيادة الأداء وتطبيق أفضل الممارسات في مجال الإدارة الفعالة والتقييد بالقيم والأخلاق المهنية
- وذلك بأن يتوافر في عضو مجلس الإدارة المؤهلات العلمية، والمهارات المهنية، والشخصية المناسبة. ومستوي : الكفاءة التدريب، والخبرة العملية ذات الصلة بأنشطة الشركة الحالية والمستقبلية أو الإدارة أو الاقتصاد أو المحاسبة أو القانون أو الحوكمة، فضلا عن الرغبة في التعلم والتدريب

القدرة على التوجيه: وذلك بأن تتوافر في عضو مجلس الإدارة القدرة الفنية، والقيادية، والإدارية، والسرعة في اتخاذ القرار، (3) واستعاب المتطلبات الفنية المتعلقة بسير العمل، وأن يكون قادراً على التوجيه الاستراتيجي والتخطيط والرؤية المستقبلية الواضحة

- المعرفة المالية: وذلك بأن يكون عضو مجلس الإدارة قادر على قراءة البيانات والتقارير المالية وفهمها

- .اللياقة الصحية: وذلك بأن لا يكون عضو مجلس الإدارة لديه مانع صحي يعوقه عن ممارسة مهامه واختصاصاته

The General Assembly shall take into account, when electing members to the Board, the recommendations of the nomination committee and the availability of the personal and professional capabilities required performing their duties effectively pursuant to this Article.